

## Sintesi Congedi Parentali e Lavoro Agile

Il decreto del 13 marzo del 2021 (Decreto-legge n° 30) in vigore da lunedì 15 marzo ha riportato misure a favore dei genitori lavoratori dipendenti:

### ➤ LAVORO AGILE: (Smart Working)

Il genitore lavoratore dipendente che convive con figli minori di anni 16 ha il diritto a svolgere la prestazione di lavoro da casa in modalità di lavoro agile, alternativamente all'altro genitore.

### ➤ Congedi Parentali:

“periodi di astensione dal lavoro di un genitore”, nel momento in cui non sia possibile svolgere lavoro agile con i figli conviventi minori di anni 14 oppure disabili ( con gravità accertata tramite art. 4 c.1 Legge 104/92).

### ➤ Congedo dal lavoro con indennità:

Quando non sia possibile svolgere lavoro agile agli stessi genitori(alternativamente) possono assentarsi dal lavoro nel caso in cui il figlio è minore di anni 14 e può ottenere un'indennità sostitutiva della retribuzione. Lo stesso beneficio è concesso ai genitori di figli disabili con gravità accertata (Legge 104/92 – Articolo 4- comma 1) in caso di sospensione scolastica o chiusura dei centri diurni. L'indennità per entrambe è pari al 50% della retribuzione, con il riconoscimento della relativa contribuzione figurativa relativa ai fini pensionistici.

### ➤ Congedi Parentali:

Facendo riferimento agli articoli 32-33 del Decreto-legge 151/01 con richieste nei periodi precedenti, i periodi di congedi parentali fruiti dai genitori dal 1° gennaio 2021 fino all'entrata in vigore del Decreto Legge n° 30, possono essere convertiti in congedi con relativa indennità.

### ➤ Congedo senza indennità relativa ai genitori con figli da 14 a 16 anni:

Per tutti i genitori con figli da 14 a 16 anni, uno dei genitori in alternativa all'altro, può assentarsi dal lavoro in caso di necessità, ma senza il riconoscimento dell'indennità di retribuzione al 50% e della relativa contribuzione figurativa.